

นโยบายเรื่องความขัดแย้งต่อผลประโยชน์ของบริษัท

เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจจะเกิดขึ้น คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดนโยบาย เรื่อง ความขัดแย้งต่อประโยชน์ของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการ รวมทั้งผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติดังนี้

- ข้อ 1 บริษัท ต้องการให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานหลีกเลี่ยงการขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ของบริษัท ในการติดต่อกับคู่ค้าและบุคคลอื่น
- ข้อ 2 บริษัท มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ดังนั้น กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไม่พึงทำลายชื่อเสียงของบริษัท โดยการประพฤติมิชอบ หรือกระทำการใด ๆ ที่อาจเป็นข้อครหาในเรื่องของความซื่อสัตย์และเที่ยงธรรม
- ข้อ 3 บริษัท ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ใช้ข้อมูลภายในเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว หรือแก่บุคคลภายนอก โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะตามกฎหมายระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ข้อ 4 การที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไปเป็นกรรมการ หรือที่ปรึกษาในบริษัทอื่น หรือองค์กรสมาคมทางธุรกิจอื่น จะต้องไม่ขัดต่อประโยชน์และการประกอบหน้าที่โดยตรง รวมทั้งจะต้องแจ้งให้บริษัท ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
- ข้อ 5 กรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เข้าไปมีส่วนร่วม หรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการใด ๆ ซึ่งอาจมีผลประโยชน์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจต่อบริษัท จะต้องแจ้งให้บริษัท ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
- ข้อ 6 บริษัท ประสงค์ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน หลีกเลี่ยงการให้หรือการรับสิ่งของ หรือประโยชน์ใด ๆ จากคู่ค้า หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เว้นแต่ในเทศกาล หรือประเพณีนิยม ในมูลค่าที่เหมาะสม ซึ่งผู้รับพึงพิจารณา